

UBND TỈNH ĐỒNG NAI  
SỞ LAO ĐỘNG  
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1683 /LĐT BXH-LĐTL.BHXH  
V/v hướng dẫn tiền lương chi trả cho  
người lao động làm việc theo hợp đồng  
lao động tại các cơ quan, đơn vị.

Đồng Nai, ngày 03 tháng 5 năm 2019

Kính gửi:

- Sở Nội vụ;
- Sở Giao thông vận tải;
- Văn phòng Ban an toàn giao thông tỉnh;
- Văn phòng Điều phối nông thôn mới;
- Quỹ Phòng chống thiên tai tỉnh;
- Hội Khuyến học tỉnh;
- Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh;
- Liên hiệp các tổ chức hữu nghị tỉnh;
- UBND các huyện, TX.Long Khánh và TP.Biên Hòa.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo tại Văn bản số 4102/UBND-KGVX ngày 12/4/2019 về việc giao Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có trách nhiệm hướng dẫn các cơ quan, đơn vị về hợp đồng lao động, mức tiền lương theo đề xuất và những vấn đề khác có liên quan để các đơn vị thực hiện. Trên cơ sở thống nhất ý kiến của các đơn vị gồm Sở Tư pháp, Sở Nội vụ và Sở Tài chính tại cuộc họp ngày 28/01/2019 về việc đề xuất mức tiền lương chi trả cho người lao động làm việc theo hợp đồng lao động, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã có Văn bản số 442/LĐT BXH-LĐTL.BHXH ngày 30/01/2019 tham mưu UBND tỉnh về mức tiền lương chi trả cho đối tượng là người lao động làm việc theo hợp đồng lao động tại các cơ quan, đơn vị như sau:

Căn cứ quy định tại khoản 1 Điều 2 Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ về đối tượng áp dụng mức lương tối thiểu vùng, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị các cơ quan, đơn vị khi thực hiện giao kết hợp đồng lao động theo quy định của Bộ luật Lao động thì thực hiện việc trả lương cho người lao động theo mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ và khoản 3 Điều 7 Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/05/2013 của Chính phủ, cụ thể:

*“a) Mức lương thấp nhất của công việc hoặc chức danh giảm đơn nhất trong điều kiện lao động bình thường không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định;*

*b) Mức lương thấp nhất của công việc hoặc chức danh đòi hỏi lao động qua đào tạo, học nghề (kể cả lao động do doanh nghiệp tự dạy nghề) phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định;*

*c) Mức lương của công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm phải cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có*

*điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương, làm việc trong điều kiện lao động bình thường”.*

Căn cứ quy định trên, việc chi trả lương cho người lao động làm việc theo hợp đồng lao động phải đảm bảo mức lương thấp nhất của công việc hoặc chức danh đòi hỏi lao động qua đào tạo, học nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định; trường hợp người lao động làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm (nếu có) thì mức tiền lương phải cao hơn ít nhất 5% so với người lao động làm việc trong điều kiện lao động bình thường. Việc xác định công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thực hiện theo danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành (*đính kèm cách tính tiền lương chi tiết*).

Ngoài mức tiền lương nêu trên, người lao động còn được hưởng các chính sách về tiền lương, tiền thưởng, phụ cấp...theo quy định của Bộ luật Lao động.

Trên đây là hướng dẫn về mức tiền lương chi trả cho người làm việc theo hợp đồng lao động tại các cơ quan, đơn vị. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, xin ý kiến UBND tỉnh./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Sở Tư pháp; (để biết, phối hợp);
- Sở Tài chính;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc (A.Cộng);
- Cơ sở điều trị nghiện ma túy (để biết, t/hiện);
- Lưu VT, P.LĐT.L.BHXH.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**



**Phạm Văn Cộng**